رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جمعية التنمية الأهلية بالمجاردة
Civil Development Association in Almjarda

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

استبيان

قياس رضا العاملين

جمعية التنمية الأهلية بالمجاردة

استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	اوافق بشدة	اوافق	لا اوافق	لا اوافق بشدة
١	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك .				
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك				
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك				
٤ ٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك				
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك				
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)				
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسبا لوظيفتك				
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل				
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة				
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .				
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية				

١٢	تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية				
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه				
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل				
١٥	مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية				
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية				
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية				
١٨	افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات				
١٩	مديرك المباشر يعاملك بإحترام				
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديريك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي				
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية				
٢٢	التامين الصحي بالجمعية مناسب				
٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق				
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة				

٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده				
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة				
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر – اجازات – السلف وغيرها..				
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب				
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك				
٣٠	يوجد لك وصف وضيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر				
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة				
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك				
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن				
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك				
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله				
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديريك				
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك				

٣٨	خلال العام الحالي ٢٠١٩ لم افكر بترك العمل في الشركة				

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

☐ مرتفعة ☐ عادية ☐ منخفضة

الاسباب : ----------

٤٠- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالشركة (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟

☐اقل من سنة ☐من سنه الى سنتان ☐من سنتان الى خمس سنوات ☐اكثر من ٥ سنوات ☐لا اعرف

أي ملاحظات اخرى : ----------

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد هذه السياسة لجمعية التنمية الأهلية بالمجاردة في محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (5) والمنعقد يوم الإثنين ١٤٤٥/٣/١٠ هـ الموافق ٢٠٢٣/٩/٢٥ م

الاسم	الصفة	التوقيع
عبدالله بن علي بن صغير الشهري	رئيس مجلس الإدارة	
محمد بن موسى بن جراد العماري	نائب رئيس	
ماجد بن حمدان بن عبدالرحمن العمري	عضو	
احمد بن محمد بن مريف البارقي	عضو	
سلطان بن زاهر بن محمد الشهري	عضو	

جمعيـــــة التنمـــــية
الأهلـــــية بالمجـــاردة
Civil Development Association in Almjarda